

## Eignungstest

### 1. Zwecke der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlagen

Die Daten werden von uns erhoben, gespeichert und ggf. weitergegeben, soweit es erforderlich ist, um festzustellen, ob und inwieweit eine Person über die notwendigen Voraussetzungen verfügt, die Eingangsanforderung eines Kunden oder Auftraggebers zu erfüllen. Die Erhebung, Speicherung und Weitergabe erfolgt mithin bei Mitarbeitern zum Zwecke der Erfüllung des Beschäftigungsverhältnisses und auf Grundlage des Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i.V.m. § 26 Absatz 1 BDSG-neu und bei Bewerbern zum Zwecke von vorvertraglichen Maßnahmen auf Anfrage der betroffenen Person auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe b DSGVO. Eine Nichtbereitstellung dieser Daten kann zur Folge haben, dass der Teilnehmer nicht beurteilt werden kann und daher ggf. nicht eingesetzt, versetzt oder nicht eingestellt werden kann.

### 2. Wir übermitteln personenbezogene Daten an

zuständige Disponenten (im Haus). Da wir die Vorauswahl treffen, erfolgt keine Weitergabe an externe Empfänger.

### 3. Dauer der Datenspeicherung

Soweit wir Ihre Kontaktdaten nicht für betriebliche Zwecke verarbeiten, speichern wir die für den Eignungstest erhobenen Daten solange, bis das Vertragsverhältnis (Arbeitsvertrag) endet zuzüglich etwaiger gesetzlicher Anforderungen. Ihre Daten werden auch gelöscht, wenn eine Speicherung unzulässig ist. Nach Ablauf dieser Frist werden die für dieses Verfahren erhobenen Daten gelöscht bzw. gesperrt, wenn ein Löschen nicht möglich ist.